

ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS POR TIPO DE MATERIA

TIPO DE MATERIA	CRÉDITOS
Formación Básica (FB)	60
Obligatorias (OB)	144
Optativas incluidas prácticas externas (OP)	30
Trabajo Fin de Grado	6
Total Créditos	240

DISTRIBUCIÓN POR CURSOS

PRIMER CURSO		SEGUNDO CURSO		TERCER CURSO		CUARTO CURSO	
Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Semestre 5	Semestre 6	Semestre 7	Semestre 8
Historia Económica, Política y Social de los s. XX y XXI 6 ECTS	Derecho Administrativo 6 ECTS	Derecho del Trabajo I 6 ECTS	Derecho del Trabajo II 6 ECTS	Derecho del Trabajo III 6 ECTS	Procedimiento Laboral I 6 ECTS	Asignatura Optativa Fuera de Itinerario ⁽²⁾ 6 ECTS	Asignatura Optativa de Itinerario ⁽²⁾ 6 ECTS
Introducción a la Economía 6 ECTS	Introducción a la Ciencia Política 6 ECTS	Derecho Sindical I 6 ECTS	Derecho Sindical II 6 ECTS	Empleo y Contratación 6 ECTS	Derecho Tributario 6 ECTS	Procedimiento Laboral II 6 ECTS	Asignatura Optativa de Itinerario ⁽²⁾ 6 ECTS
Psicología del Trabajo I 6 ECTS	Fundamentos de Dirección y Gestión de Empresa 6 ECTS	Sistemas de Relaciones Laborales 6 ECTS	Dirección de Recursos Humanos I 6 ECTS	Dirección de Recursos Humanos II 6 ECTS	Principios de Prevención de Riesgos Laborales y Acción Social de la Empresa 6 ECTS	Auditoría Sociolaboral 9 ECTS	Asignatura Optativa de Itinerario ⁽²⁾ 6 ECTS
Derecho Constitucional 6 ECTS	Estadística 6 ECTS	Derecho de la Empresa 6 ECTS	Derecho de la Seguridad Social I 6 ECTS	Derecho de la Seguridad Social II 6 ECTS	Derecho de la Seguridad Social III 6 ECTS	Psicología del Trabajo II 9 ECTS	Asignatura Optativa de Itinerario ⁽²⁾ 6 ECTS
Elementos de Derecho Civil 6 ECTS	Sociología 6 ECTS	Organización y Métodos de Trabajo 6 ECTS	Salud Laboral de Trabajo 6 ECTS	Trabajo y Protección del No Nacional 6 ECTS	Empleo Público 6 ECTS		Trabajo Fin de Grado ⁽¹⁾ 6 ECTS

⁽¹⁾ Previamente a la matrícula del trabajo de fin de grado, el estudiante debe acreditar las competencias en un idioma extranjero. Entre otras formas de acreditación, en la Universidad de Alicante se considera necesario superar como mínimo, el nivel B1 del Marco de Referencia Europeo para las lenguas modernas, que podrá ser elevado en el futuro.

⁽²⁾ Las materias optativas cuentan con un total de 30 créditos que se concretan en asignaturas de seis créditos, y se ofertan con carácter cuatrimestral. Las materias optativas se ofertan a los alumnos en 2 itinerarios distintos: uno, relativo a la **Asesoría de Empresas**, y otro referente a la **Gestión de Recursos Humanos**. De este modo, el alumno deberá elegir entre cursar uno u otro itinerario, pero elegido uno de ellos todas las asignaturas que lo comprenden son obligatorias para el estudiante. Los dos itinerarios que se plantean están compuestos por asignaturas que de forma coherente presentan una orientación que permite al estudiante completar su formación. La mención del itinerario cursado en el suplemento al título se obtiene cuando se superan las cuatro asignaturas que lo componen.

ITINERARIO 1: ASESORÍA DE EMPRESA	ITINERARIO 2: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	FUERA DE ITINERARIO	PRÁCTICAS EXTERNAS
Aplicación del Derecho del Trabajo 6 ECTS	Intervención Reguladora del Mercado de Trabajo y Políticas Públicas de Bienestar 6 ECTS	Introducción a la Contabilidad 6 ECTS	Prácticas Externas 6 ECTS
Derecho Concursal de la Empresa 6 ECTS	Economía Laboral 6 ECTS	Estadística Aplicada a las Relaciones Laborales 6 ECTS	
Sistema Jurídico Tributario 6 ECTS	Gestión de Prevención de Riesgos Laborales 6 ECTS	0 una asignatura optativa de cualquiera de los otros dos itinerarios 6 ECTS	
Actividad Administrativa Para la Creación y Funcionamiento de Empresas 6 ECTS	Sistemas de Información para la Gestión de los Recursos Humanos 6 ECTS		