

APLICACION DEL DERECHO DEL TRABAJO

Programa

Curso 2011-2012

Prof.: D. Gabriel Garcia Cremades

I.- GENERALIDADES

TEMA 1.-

1. Fuentes del Derecho y fuentes de las obligaciones.
2. Fuentes del Derecho del Trabajo, principios aplicativos y naturaleza jurídica de las normas.

II.- FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL

TEMA 2.- LA CONSTITUCION ESPAÑOLA

- 1.- La Constitución como fuente del Derecho.
- 2.- El contenido laboral de la Constitución:
 - 2.1.- Grupos de derechos.
 - 2.2.- Aplicabilidad de los derechos y respeto a su contenido esencial.
 - 2.3.- La protección de los derechos y principios constitucionales.
 - 2.4.- Los límites de los derechos.
- 3.- La cláusula derogatoria de la Constitución.

TEMA 3.- DISPOSICIONES NORMATIVAS DE CARÁCTER ESTATAL: LAS NORMAS LEGALES Y REGLAMENTARIAS.

- 1.- La ley. Concepto y clases.
- 2.- Otras normas con rango de ley: el decreto-ley y el decreto legislativo.
- 3.- El reglamento. Concepto y clases
- 4.- Las denominadas <<ordenanzas de necesidad>>
- 5.- El poder normativo de las CC.AA en materia laboral.

TEMA 4.- LOS CONVENIOS COLECTIVOS

1. El convenio colectivo.
 - 1.1.-Concepto
 - 1.2.-Clases de convenios colectivos.
 - 1.3.-Eficacia jurídica y eficacia personal de los convenios colectivos.
 - 1.4.-Los acuerdos de empresa: clases y eficacia.
2. El papel del convenio colectivo en la regulación de las condiciones de trabajo.

TEMA 5.- OTRAS FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL

- 1.- La costumbre laboral.
- 2.- El Derecho Común.
- 3.- La jurisprudencia.
- 4.- Los principios del Derecho del Trabajo.

TEMA 6.- NORMAS INTERNACIONALES Y COMUNITARIAS

- 1.- El Derecho Internacional del Trabajo. Fundamento y eficacia interna. Especial referencia a la OIT.
- 2.- El Derecho Social Comunitario.
 - 2.1.- Las Instituciones comunitarias.
 - 2.2.-Clases de normas comunitarias. Fundamento y eficacia interna.

III.- LA APLICACION E INTERPRETACION DEL DERECHO DEL TRABAJO.

TEMA 7.- LA CONCURRENCIA DE NORMAS LABORALES EN EL TIEMPO

- 1.- El principio de jerarquía normativa.
- 2.- El principio de norma mínima.
- 3.- El principio de norma más favorable: el art. 3.3 ET
- 4.- El problema específico de la concurrencia de convenios colectivos.
 - 4.1.- Concurrencia de convenios colectivos estatutarios entre sí. Regla general y excepciones.
 - 4.2.- Concurrencia de convenios colectivos extraestatutarios entre sí.
 - 4.3.- Concurrencia entre convenios colectivos estatutarios y extraestatutarios.
 - 4.4.- El problema específico de la concurrencia de los Acuerdos de Empresa.

TEMA 8.- LA SUCESION DE NORMAS LABORALES EN EL TIEMPO

- 1.- El principio de sucesión normativa o modernidad. La condición más beneficiosa de origen normativo.

TEMA 9.- RELACIONES ENTRE LAS NORMAS LABORALES Y LA AUTONOMIA INDIVIDUAL (I).

1. El contrato de trabajo como manifestación de la autonomía de la voluntad.
2. La función típica de mejora de la autonomía individual: El principio de condición más beneficiosa de origen contractual. Concepto y régimen jurídico.
 - 2.1.- Concepto y modos de nacimiento.
 - 2.2.- Requisitos para su validez.
 - 2.3.- La eficacia de la condición más beneficiosa. Procedimientos de modificación-extinción.

TEMA 10.- RELACIONES ENTRE LAS NORMAS LABORALES Y LA AUTONOMÍA DE LA VOLUNTAD (II)

- 1.- El principio de indisponibilidad o irrenunciabilidad de derechos:
 - 1.1.- Concepto de indisponibilidad
 - 1.2.- El alcance de la indisponibilidad
 - 1.3.- Ámbito material de la indisponibilidad
 - 1.4.- Ámbito temporal de la indisponibilidad.

TEMA 11.- LA CONCURRENCIA DE NORMAS LABORALES EN EL ESPACIO

- 1.- La selección de la norma aplicable cuando en la relación jurídico-laboral concurre algún elemento de extranjería.
 - 1.1.- Planteamiento del tema.
 - 1.2.- Normas generales sobre el contrato de trabajo.
 - 1.3.- Condiciones de trabajo de trabajadores desplazados temporalmente a España.

TEMA 12.- ORGANOS APLICATIVOS Y CRITERIOS DE INTERPRETACION DE LAS NORMAS LABORALES.

- 1.- La Administración laboral. Especial referencia a la Inspección de Trabajo y de Seguridad Social.
 - 1.1.- La Administración General del Estado: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
 - 1.2.- Organización Central, Organización Periférica y Organización Institucional.
 - 1.3.- La Inspección de Trabajo.
 - A) Concepto.
 - B) Funciones.
 - C) Ámbito de actuación
 - D) Facultades
 - E) Medidas que puede adoptar.
- 2.- La jurisdicción de trabajo. Estructura orgánica y funciones.
- 3.- Prescripción y Caducidad de derechos.
 - 3.1.- Fundamento y diferencias.
 - 3.2.- Prescripción.
 - 3.3.- Caducidad.
- 4.- La interpretación de las normas laborales.
- 5.- La interpretación de los convenios colectivos.

BIBLIOGRAFÍA

- ALBIOL MONTESINOS, SALA FRANCO y OTROS: "Compendio de Derecho del Trabajo. Tomo I. Fuentes y relaciones colectivas. Tirant lo Blanch. Última edición.
- ALBIOL MONTESINOS, SALA FRANCO y OTROS: "Compendio de Derecho del Trabajo. Tomo II. Contrato individual.
- MONTOYA MELGAR, A.: "Derecho del Trabajo". Edit. Tecnos. última edición. Madrid.
- MARTIN VALVERDE Y OTROS.: "Derecho del Trabajo". Edit. Tecnos. última edición. Madrid.
- PALOMEQUE LOPEZ, M.C. y ALVAREZ DE LA ROSA, M.: "Derecho del Trabajo", editorial Centro de Estudios Ramon Areces. última edición. Madrid.