

ESCUELA DE RELACIONES LABORALES DE ELDA

CURSO 2011-2012

PRIMER CUATRIMESTRE

ASIGNATURA: DERECHO PROCESAL LABORAL I

PROFESOR: ELENA PEÑATARO SIRERA

PARTE GENERAL Y PROCESO ORDINARIO

LECCIÓN 1

INTRODUCCIÓN.

- 1.- Concepto de Derecho Procesal.
- 2.- La Jurisdicción.
- 3.- La Acción Procesal.
- 4.- La Tutela Judicial Efectiva.
- 5.- El Proceso.

LECCIÓN 2

EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL. ORGANOS Y COMPETENCIAS.

- 1.- El orden jurisdiccional social.
- 2.- Fuentes reguladoras del orden jurisdiccional social.
- 3.- La competencia del orden jurisdiccional social: A) Conflictos cuyo conocimiento está expresamente atribuido al orden jurisdiccional social. B) Conflictos cuyo conocimiento por el orden jurisdiccional social está expresamente excluido. C) Competencia prejudicial atribuida al orden social de la jurisdicción.
- 4.- Solución extrajudicial de los conflictos laborales.
- 5.- Los diferentes órganos del orden jurisdiccional social. Su competencia funcional y las reglas sobre competencia territorial: A) Juzgados de lo Social. B) Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia de cada Comunidad Autónoma. C) Sala de lo Social de la Audiencia Nacional. D) Sala de lo Social del Tribunal Supremo.
- 6.- El examen de la competencia por cada órgano judicial. Las posibles situaciones de conflicto: cuestiones y conflictos de competencia, conflictos de jurisdicción: A) El examen de la competencia por cada órgano judicial. B) Las posibles situaciones de conflicto en torno a la competencia: cuestiones y conflictos de competencia, conflictos de jurisdicción.
- 7.- El personal al servicio del orden jurisdiccional social. Imparcialidad, abstención y recusación de los Jueces y Magistrados: A) El personal al servicio del orden jurisdiccional social. B) Imparcialidad, abstención y recusación de los Jueces y Magistrados.

LECCIÓN 3

LAS PARTES PROCESALES.

- 1.- Las partes: concepto, capacidad y legitimación, procesos con pluralidad de partes. A) Concepto de partes. B) Capacidad material. C) Capacidad procesal. D) Legitimación. E) Procesos con pluralidad de partes.
- 2.- La intervención del Fondo de Garantía Salarial.
- 3.- Postulación: representación y defensa. A) Representación. B) Defensa.
- 4.- El derecho de justicia gratuita.

LECCIÓN 4

PROCESO, PROCEDIMIENTO, ACTUACIONES PROCESALES.

- 1.- El proceso laboral. Principios del proceso laboral. A) Proceso y procedimiento laboral. B) Principios del proceso laboral.
- 2.- Las actuaciones procesales en el orden social. A) Clasificación de las actuaciones procesales. B) Reglas generales en torno a la forma en que deben realizarse las actuaciones procesales.

LECCIÓN 5

EVITACION DEL PROCESO Y MEDIDAS CAUTELARES.

- 1.- Los actos previos al proceso.
- 2.- La conciliación preprocesal.
- 3.- La reclamación previa. A) La reclamación previa a las acciones laborales. B) La reclamación previa en materia de Seguridad Social.
- 4.- Medidas cautelares. A) Actos preparatorios. B) Medidas precautorias. C) El embargo preventivo.

LECCIÓN 6

INICIO DEL PROCESO DECLARATIVO.

- 1.- Inicio del proceso declarativo.
- 2.- Los actos preparatorios.
- 3.- La demanda.
- 4.- Presentación, admisión a trámite y subsanación de la demanda. A) Presentación de la demanda. B) Admisión a trámite. C) Subsanación de defectos.
- 5.- Acumulación de acciones y acumulación de autos. A) Acumulación de acciones. B) Acumulación de autos / procesos.

LECCIÓN 7

EL JUICIO ORAL

- 1.- Concepto del juicio oral. Citación. Otras actuaciones anteriores al juicio oral.
- 2.- Conciliación judicial.
- 3.- Alegaciones de las partes. A) Alegaciones del demandante. B) Alegaciones del demandado.
- 4.- Proposición y práctica de la prueba. Los medios probatorios. A) Concepto y función procesal de la prueba. B) Proposición y admisión de la prueba. C) Carga de la prueba. D) Práctica de la prueba. E) Valoración de la prueba practicada.
- 5.- Conclusiones.
- 6.- La documentación del juicio oral: el acta del juicio.
- 7.- Diligencias para mejor proveer / finales.
- 8.- La terminación de la instancia: la sentencia y otros modos de terminación.

BIBLIOGRAFÍA

MANUAL

- IGNACIO ALBIOL MONTESINOS, CARLOS L. ALFONSO MELLADO, ÁNGEL BLASCO PELLICER y JOSÉ M. GOERLICH PESET: *Derecho Procesal Laboral*, editorial Tirant lo Blanch, última edición.

TEXTOS LEGALES

- LEY DE PROCEDIMIENTO LABORAL, actualizada a septiembre de 2011.
- LEY DE ENJUICIAMIENTO CIVIL actualizada a septiembre de 2011.
- LEGISLACION LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL actualizada a septiembre de 2011.

METODOLOGÍA DOCENTE

Las clases se desarrollarán mediante una explicación de la teoría, partiendo de un esquema, y del correspondiente articulado de la legislación procesal. Se comentarán los criterios de los tribunales laborales.

La teoría se aplicará, en su caso, a supuestos prácticos para facilitar su comprensión.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

EXAMEN.- Para poder evaluar el grado de conocimiento del programa el examen consistirá en desarrollar por escrito 10 preguntas cortas y 1 pregunta larga de teoría sobre el anterior programa. Valoración: Hasta 8 puntos.

PRÁCTICAS.- A lo largo del cuatrimestre se irán desarrollando determinadas prácticas. Valoración: Hasta 2 puntos.

Para los alumnos que no realicen prácticas el examen consistirá en desarrollar por escrito 12 preguntas cortas y 1 pregunta larga de teoría sobre el anterior programa. Valoración: Hasta 10 puntos.

En el examen solo se permite al alumno dejar sin desarrollar 3 preguntas de cada parte del programa (1ª parte: Lecciones 1 a 4; 2ª parte: Lecciones 5 a 7).

Se valorará la asistencia a clase.