

ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES DE ELDA

Profesor: Joaquín Herrero Carbonell

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA SALUD LABORAL (curso 2011-12)

Bloque 1 (B1): SALUD, TRABAJO Y MEDIO LABORAL

Unidad didáctica (UD) 1. Concepto de salud y salud pública
UD 2. La salud laboral
UD 3. Los daños laborales

Bloque 2 (B2): MARCO NORMATIVO Y ORGANIZATIVO

UD 4. La organización de la salud laboral fuera y dentro de la empresa
UD 5. Vigilancia de la salud

Bloque 3 (B3): PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

UD 6. Factores de riesgo físicos en el medio laboral: vigilancia, efectos en la salud y prevención
UD 7. Contaminantes químicos en el medio laboral: vigilancia, efectos en la salud y prevención
UD 8. Riesgos biológicos en el medio laboral: vigilancia, efectos en la salud y prevención
UD 9. Carga física y psíquica: vigilancia, efectos en la salud y prevención

Bloque 4 (B4): TEMAS EMERGENTES EN SALUD LABORAL

UD 10. Temas emergentes en salud laboral
UD 11. Trastornos reproductivos y exposiciones laborales
UD 12. Cáncer laboral

BIBLIOGRAFÍA

1. SALUD LABORAL. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Ruiz-Frutos, Carlos et al. 3ª Edición. Masson, 2007
2. TRATADO DE MEDICINA DEL TRABAJO. Gil Hernández, F. 1ª Edición. Masson, 2005

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Consta de dos apartados:

- 1) **“Evaluación de conocimientos teóricos”, que consta de 2 partes:**
 - **1ª parte: realización de examen tipo test (50 preguntas).**
 - **2ª parte: preguntas cortas a desarrollar.**
 - **El alumno deberá aprobar la prueba de contenidos teóricos para superar la asignatura (obtener una nota mínima de 5 puntos)**
 - **En la valoración global de la asignatura este apartado corresponde al 90% de la nota final.**

- 2) **“Valoración del trabajo continuo realizado por el alumno”. A partir del seguimiento del alumno se tendrá en cuenta la asistencia a clase y la participación activa en las actividades prácticas propuestas. La valoración máxima de este apartado será de un 10% de la nota final de la asignatura.**