



## Balance de la actuación de CGT en el año 2007

Durante el año 2007 se han realizado una serie de actividades, negociaciones y actos dentro de la filosofía de CGT con el fin de mejorar la calidad de vida de los trabajadores/as de la UA, pero siempre desde un punto de vista global de actuación, intentando abarcar todos los ámbitos sociales, y no tan solo los problemas laborales. En todo caso queda mucho por hacer para mejorar la UA y queremos invitaros a colaborar con CGT para entre todos hacer de la UA un sitio más sostenible, solidario y equitativo.

### 1. PAS y PDI.

#### 1. Negociaciones:

- a. Reglamento de la Mesa Negociadora: A primeros de Enero nos encontramos con un cambio de reglamento, que quería conseguir, sobre todo, eliminar a los sindicatos minoritarios de todas las negociaciones. Resultado: Gracias a la presión que ejerció CGT, conseguimos el efecto contrario que buscaba la administración; estar todos los sindicatos en mesa negociadora con voz.
- b. Baremo: Está todo paralizado por dos motivos fundamentales: 1º. La Nota de corte que quiere imponer la administración, con la cual podrá evitar que una persona vaya a un puesto determinado y 2º, vincular esta negociación al próximo concurso de Gestores Jefe. **CGT está elaborando un baremo nuevo con importantes cambios que ya iremos desgranando, pero sobre todo que haya un período de transición de al menos un año entre un baremo y el nuevo ya aprobado, para dar tiempo a orientar la carrera administrativa, así como un período de vigencia para darle estabilidad.**
- c. Cambio de niveles en diferentes colectivos: Con mucho, la peor negociación que hemos tenido: Se consiguió una pequeña mejora en algún complemento, pero introdujeron un elemento muy grave de desestabilización del PAS, separar a los gestores jefe en diferentes grupos con específicos distintos.
- d. Oferta de empleo: se consiguieron 85 plazas de auxiliar de servicios, pero con matizaciones:
  1. Se incumplió la promesa de la administración de convocar plazas de gestores.
  2. Al no convocar las plazas anteriores, nos encontramos con que todos los opositores que saquen plaza de auxiliar y estén ocupando plazas de gestor en la bolsa de trabajo, pedirán una excedencia automática para continuar en las plazas de gestor (lógico, ganan más).
  3. El punto anterior provoca que todas o casi todas las plazas convocadas de auxiliares de servicio sigan ocupadas por interinos.
  4. También provoca unas situaciones de bolsa de muy difícil solución y que sólo se solucionarían con una convocatoria de plazas de gestor.
  5. **La postura de CGT fue eliminar el psicotécnico y mantener los puntos de concursos que habían en las últimas oposiciones.**

- e. Ante la ridícula oferta de la administración de 9 plazas, desde CGT hemos estado trabajando para demostrarle a la administración que hay muchas plazas ocupadas más de 2 años (lo que ya es ilegal) por personal interino o en Comisión de Servicios, ante lo cual **se ha decidido en Asamblea presentar un recurso previo al contencioso-administrativo con 23 plazas más.**
- f. CGT ha trabajado sobre el POI elaborando propuestas para su mejora, aspecto de mayor relevancia para el PDI de la UA durante el 2007.
- g. Por otra parte ha llevado a la Junta de PDI el problema de asignación de docencia del Dept. de Física, Ingeniería de Sistemas y Teoría de la Señal para el curso 2006-2007, consiguiéndose por unanimidad en marzo de 2007 que la Junta de PDI remitiese un escrito al Director del Dpto, al Vicerrector y a los otros interesados en el que se insta a que se apliquen las recomendaciones establecidas por el Vicerrectorado de Ordenación Académica para repartir el POD en el curso 2007-2008.
- h. CGT ha propuesto, con el apoyo del resto de sindicatos, **qué éstos puedan formar parte del equipo de evaluación en las pruebas** de contratación de personal docente e investigador, y no como en la actualidad, donde se les hace partícipes de los resultados de la evaluación, valoración y puntuación de los curriculum de los distintos candidatos, con el fin de dotar de transparencia todo el proceso de selección de PDI.

## **2 ACTIVIDADES REALIZADAS EN COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD.**

CGT ha participado en la Comisión de Seguridad y Salud llevando a cabo las tareas que se desarrollan en dicha comisión respecto a la vigilancia y denuncia de deficiencias en el desarrollo de la actividad laboral en la UA respecto a la seguridad y salud de los trabajadores. La mayoría de temas tratados son continuación de denuncias ya realizadas por compañeros de otros sindicatos o por CGT que tardan años en solucionarse como el caso del estado actual de las actividades preventivas del sótano del edificio de Ciencias Sociales, la inspección de trabajo sobre evaluación de Riesgos Psicosociales en el Dpto. de Ingeniería de la Construcción o las condiciones de trabajos de AGEVAL.

Este año ha sido especialmente conflictivo ya que desde la Administración se ha ralentizado, si no negado, información sobre determinadas actividades e informes, como el caso de la Evaluación de Impacto Ambiental que la UA ha realizado debido a su condición de centro productor de sustancias peligrosas, del que no se ha podido obtener una copia. El 2007 ha estado principalmente afectado por un accidente acaecido en la planta 0, por la combustión en un horno de sustancias y un incendio producido.

Se ha intentado participar activamente en las reuniones de las subcomisiones siguientes, a pesar de la menor representación sindical que CGT ha tenido en las pasadas elecciones:

### **1. Comisión PRL01**

En esta comisión se ha tratado la elaboración de un documento sobre PROCEDIMIENTO PARA LA SOLICITUD Y TRAMITACIÓN DE INFORMES EN MATERIA DE EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (conocido como PRL01), del que ya existe un borrador a fecha de diciembre de 2007.

## 2. Comisión Riesgos Psicosociales

El aspecto más importante ha sido el intento infructuoso hasta el momento de elaborar un protocolo de riesgos psicosociales para solucionar los problemas que puedan producirse en la UA. Desde la administración se ha parado este punto sin poder llegar a un acuerdo sobre un borrador de trabajo que sirva de punto de partida para minimizar este tipo de riesgos en los trabajadores y trabajadoras de la UA.

Por otra parte se ha abordado problemas concretos como los acaecidos en el Dpto. de Ingeniería de la Construcción y en el departamento de Física, Ingeniería de Sistemas y Teoría de la señal.

## 3. Comisión de Salud y Medio ambiente

Esta comisión se ha constituido durante 2007 pero no ha empezado a trabajar ningún problema. **Desde CGT se va a plantear que la UA se posicione respecto a la licencia de incineración de residuos sólidos urbanos** que la Generalitat Valenciana ha concedido a CEMEX, lo cual puede afectar a la calidad del aire que respiramos y a nuestra salud.

## 4. Comisión de Coordinación Actividades empresariales

Esta Comisión ha inaugurado su actividad con una reunión en diciembre de 2007, en la que se ha constituido. **Desde CGT se ha planteado en dicha comisión que los pliegos de condiciones de las contrataciones de limpieza y jardinería incluya criterios ambientales**, como la minimización de residuos sólidos, la reducción del uso de sustancias tóxicas y el uso de química verde que no suponga un impacto para la salud de los trabajadores y trabajadoras.

## **3. OTROS CAMPOS DE REIVINDICACIÓN SOCIAL Y CULTURAL**

### 1. Medio Ambiente.

Desde la creación de CGT, uno de los objetivos principales del sindicato ha sido que la UA funcione bajo criterios de sostenibilidad. Ha existido hasta hace meses una comisión de Medio Ambiente donde se desarrollo el **PLAN INTEGRAL DE GESTIÓN Y CALIDAD AMBIENTAL DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE (PIGCA-UA)**. CGT ha trabajado activamente en la mejora del PIGCA, pero todo el trabajo realizado ha quedado inmerso en el maremagno del Plan Estratégico de la UA. A instancia de CGT, y con el apoyo del resto de sindicatos, se planteó la aplicación de la Agenda Local 21 en la UA, la cual se encuentra aun en sus pasos previos. Se espera poder utilizar los cauces de participación definidos en la Agenda Local 21 para poder seguir actuando por parte de CGT para mejorar la calidad ambiental y sostenibilidad del funcionamiento de la UA.

Respecto a los problemas de movilidad en la UA, CGT ha participado en una campaña de sensibilización para incrementar el uso de transporte sostenible en la comunidad universitaria.

### 2. Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

**CGT se ha mostrado crítico con el EEES ya que en buena parte supone una privatización de la educación universitaria, defendiendo la Universidad Pública con una educación superior accesible a todos los estudiantes independientemente de su nivel económico, evitar la mercantilización de la actividad universitaria y el sometimiento al Capital de las funciones sociales de la Universidad.**

Se está colaborando con los estudiantes, dándoles apoyo en la difusión de sus actuaciones en contra del EEES.

### 3. Actividades culturales.

Desde CGT consideramos la cultura como un pilar básico de nuestra sociedad, por lo que casi todos nuestros recursos económicos se ha dirigido sufragar los siguientes actos culturales:

- Charlas - Debate. " Por una Europa Social, no a la Europa del Capital. Ponente principal: Carlos Taibo
- Seminario Educación al desarrollo " Otro mundo es posible, voces y alternativas de la alterglobalización"
  - a. Con Carlos Taibo y Agustín Morán y participación de Ecologistas en Acción y Entrepobles
- Conferencias: la contaminación invisible. Riesgos de las antenas y de la telefonía móvil. En colaboración con CCOO y Ecologistas en Acción.
- La sostenibilidad como reto: desarrollo, población, medio ambiente y salud.
- Master en gestión de la edificación sostenible de la Escuela Politécnica Superior: Conferencias: Cambio climático, centro del debate mediático. Por Olga Pradelles Tornero, periodista de RTVE.  
¿Se puede vivir al margen de la sociedad de consumo? Giovanni, hermano franciscano
- 1ª Charla/debate en torno a Mujeres Excepcionales. Teresa Claramunt, pionera del feminismo obrerista anarquista: para no dejar que queden el olvido sus luchas y sus logros. A cargo de Laura Vicente, autora del libro del mismo título.
- Estudiantes y personal de la UA por la movilidad sostenible. Se trató de un concurso de ideas para la movilidad sostenible en la Universidad y se sorteó una bicicleta.
- Conferencias sobre la posición de la CGT en la ley de la memoria histórica.
- Conferencia sobre el caso Delgado y Granados.

### 4. Desarrollo de una web dinámica e informativa.

Desde CGT se ha priorizado la dinamización de la web [www.ua.es/cgt](http://www.ua.es/cgt), para que sirva de soporte informativo y de divulgación de todo tipo de material interesante para los trabajadores/as de la UA.