



DAMOS LA CARA POR EL PDI

Pedimos tu voto...

Hemos dado la cara por ti...

...y seguiremos haciéndolo en el futuro (nuestras propuestas)

Para que aparcar en la UA no sea una misión imposible

Pidiendo insistentemente una solución al problema del aparcamiento en la UA.

Reserva de zonas de aparcamiento para el personal de la UA como única solución posible a corto plazo.

Para que no continúen las rebajas del POI

Solicitando que se incremente la partida presupuestaria para el pago de los complementos de docencia e investigación del POI.

Incremento progresivo de los complementos para alcanzar en cuatro años las cantidades fijadas en el POI (hasta 5.000 € para cada uno de los complementos).

Para que los costes del Espacio Europeo de Educación Superior en la UA no recaigan exclusivamente sobre el profesorado

Oponiéndonos al recorte de las cantidades destinadas a los mismos en el presupuesto de 2010.

Exigiendo que se tenga en cuenta al profesorado en la elaboración del calendario académico para su adaptación al EEES.

Adaptación del calendario académico y de las fechas de matriculación a los requerimientos docentes del EEES para evitar los problemas acontecidos en los primeros meses del curso actual.

Adecuación del tamaño de los grupos y de las infraestructuras al sistema de evaluación continua impuesto desde el Rectorado con los nuevos planes de estudio.

Medición del incremento de la carga docente, derivado del nuevo sistema de evaluación continua, y reconocimiento del mismo en la asignación de docencia.

Reconocimiento de la dirección de los trabajos de investigación y de toda la docencia impartida en el posgrado.

Por promociones y estabilizaciones sin trabas añadidas

Discrepando por el uso restrictivo de la figura de contratado doctor en el Plan de Promoción y Estabilidad de la UA.

Modificación del plan de promoción y estabilidad para que los acreditados por la ANECA puedan promocionar sin cortapisas añadidas por la UA, máxime para las figuras que suponen lograr la estabilidad laboral.

Para que el Docentia no sea una forma de castigar al profesorado

Presentando un recurso y un contencioso administrativo para modificar el Procedimiento de Evaluación de la Actividad Docente de la UA (Docentia), lo que ha llevado al Equipo de Gobierno a presentar un nuevo borrador para su negociación con los sindicatos.

Puesta en marcha de **un procedimiento de evaluación de la actividad docente más sencillo, más transparente y desvinculado de los complementos productivos.**

Para que sea posible la conciliación de la vida laboral y familiar

Proponiendo la aplicación de políticas activas que permitan la conciliación de la vida laboral y familiar.

Puesta en funcionamiento de la escuela infantil antes de que finalice el mandato del actual rector, tal y como prometió en su programa electoral.

Plasmación del Plan de Igualdad de la UA en medidas concretas para la conciliación (especialmente en lo que se refiere a la **asignación de horarios**) y que no quede como hasta ahora en retórica hueca de cara a la galería.

Para garantizar la convivencia en el aula

Solicitando que, cumpliendo con lo previsto en el Estatuto de la UA, se establezca un reglamento que regule los derechos y deberes de los alumnos.

Negociación y entrada en vigor de una norma que regule la convivencia en el Campus y, en particular, en las aulas.

Por el reconocimiento social y la mejora salarial del profesorado universitario

Presentando por primera vez listas a la Junta de PDI y al Comité de Empresa en la UA y en la UMH.

Equiparación en el cobro de complementos (trienios, quinquenios y sexenios) **para el personal contratado.**

Mejora del complemento autonómico hasta equiparlo a los que disfrutan el resto de las comunidades autónomas.