



SEP Sindicato de Empleados Públicos

DAMOS LA CARA POR EL PAS

Pedimos tu voto...

Hemos dado la cara por ti...

...y seguiremos haciéndolo en el futuro (nuestras propuestas)

Para tener un Presupuesto transparente y controlado

Pidiendo que el proyecto de Presupuesto de la UA sea público antes de su aprobación.

Hemos denunciado los gastos superfluos en tiempos de crisis.

Información detallada del Presupuesto antes de su aprobación. Control de los presupuestos y organización de las fundaciones y sociedades de la UA.

Para que no continúen las rebajas del complemento de productividad

Oponiéndonos al recorte de las cantidad destinada al mismo en el presupuesto de 2010.

Incremento en un 50% de la cantidad presupuestada para el complemento de productividad, hasta quedar como estaba en el primer año de aplicación.

Por un modelo de plantilla coherente, con un análisis funcional actualizado y una revisión generalizada del catálogo

Hemos denunciado en Mesa Negociadora y en Claustro la falta de un modelo de plantilla, una nueva valoración de puestos de trabajo elaborada por profesionales y una reclasificación actualizada de la mayor parte de los puestos.

Hemos participado en las protestas y denuncias del colectivo de Especialistas Técnicos y Técnicos Microinformáticos II.

Nos opusimos a la división de los Gestores Jefe de Dpto.

Modelo de plantilla racional y justificado.

Análisis funcional actualizado, reorganizando unidades según funciones.

Homologación y unificación de puestos de trabajo equivalentes (gestores jefe, especialistas técnicos y técnicos microinformáticos I y II).

Revisión del catálogo de puestos de trabajo (en especial de las escalas inferiores, auxiliares de servicios, oficiales, gestores, conductores, secretarios de cargo y

Denunciando la situación en unidades como los Talleres y el Laboratorio de Idiomas.

Nos hemos opuesto a la externalización de servicios, como ocurre en Informática.

Hemos apoyado la creación de plazas de gestor jefe en Institutos de investigación.

coordinadores de servicio, además de los puestos homologados y unificados). Creación de jefaturas en Talleres.

Por que haya en la UA posibilidades reales de promoción

Solicitando que el 50% de las plazas de gestores de la oferta de trabajo sean de promoción interna a la escala básica de conserjería.

Pidiendo cambios en el baremo de concursos.

Habiendo presentado propuesta de negociación de la carrera profesional.

Modificación del baremo de concursos, rebajando los puntos subjetivos de la memoria y la entrevista.

Negociando la carrera profesional.

Convocatoria anual de promociones internas en el mismo puesto de trabajo.

Para que aparcar en la UA no sea una misión imposible

Pidiendo insistentemente una solución al problema del aparcamiento en la UA.

Reserva de zonas de aparcamiento para el personal de la UA como única solución posible a corto plazo.

Aumento del horario de autobuses por la noche, para cubrir las necesidades del personal de tarde

Para que sea posible la conciliación de la vida laboral y familiar

Proponiendo la aplicación de políticas activas que permitan la conciliación de la vida laboral y familiar.

Solicitando la reducción horaria del PAS con discapacidad mayor del 33% sin disminución del sueldo, como ocurre con el PDI.

Puesta en funcionamiento de la escuela infantil antes de que finalice el mandato del actual rector, tal y como prometió en su programa electoral.

Plasmación del Plan de Igualdad de la UA en medidas concretas para la conciliación, como la planificación de un centro de día, ampliación de los permisos por enfermedad a los ascendientes y cónyuges, posibilitar el intercambio de personal entre universidades por motivos familiares, reducción de jornada por discapacidad superior a un 33%, etc.

Para garantizar un

Hemos trabajado para llevar adelante el Plan

Vigilancia y control exhaustivo de

**ambiente de trabajo
saludable**

de Prevención de la UA y la evaluación y el procedimiento de riesgos psicosociales.

Hemos denunciado casos de acoso laboral en el seno del Comité de Seguridad y Salud.

Nos hemos preocupado reiteradamente por la situación de los talleres

Hemos solicitado información sobre la antena que está en San Vicente cerca de la Politécnica.

emisiones de las cementeras y antenas.

Estudio ergonómico de todos los puestos de trabajo de la UA.

Incentivar políticas destinadas al ahorro de consumo energético

Inspección regular sobre las cafeterías, su higiene y elaboración de menús específicos y controlados por dietistas.

**Por unos servicios
externos de calidad y
sin abusos de personal**

Nos opusimos a la creación de una plaza eventual para dirigir la seguridad.

Hemos creado varias secciones sindicales en empresas externas para que los trabajadores tengan un respaldo de nuestro sindicato.

Nos hemos opuesto a la externalización de servicios, como ocurre en Informática.

Control de posibles abusos en contrataciones y condiciones laborales del personal externo.

No renovación de la contrata de Informática y sustitución por personal de plantilla.

Arreglo y puesta en marcha cuanto antes del Club Social I.